

M.Sc. Management

HRM & Digital Transformation

1. Semester

Angewandte Marktforschung

- Methoden der Marktforschung
- Workshop Marktforschung

Wirtschaftsinformatik

- Allgemeine Aspekte der Wirtschaftsinformatik
- Betriebliche Informationssysteme & Advanced Excel

Management Methods

- Advanced Strategic Management
- Project Management

Quantitative Analysen in Forschung & Praxis

- Statistische Analysen mit SPSS
- Controlling

2. Semester

Kommunikation

- Public Relations
- Interne Kommunikation

Financial Reporting

- Rechnungslegung
- Finanzierung

Recht

- Ausgewählte Fragen des Handels- & Gesellschaftsrechts
- Internationales Wirtschaftsrecht

Spezialisierungsmodul

New-Work-Konzepte

- Arbeitsorganisation & Zusammenarbeit
- Unternehmenskultur

3. Semester

Leadership in a Digital Economy (Dublin Business School)

- Economics Perspectives for Managers & eBusiness
- Leadership & Advanced Negotiation Skills

Soft Skills

- Communication & Executive Presentations
- Cross Cultural Leadership

Spezialisierungsmodule

Zukunftsgerichtetes HR-Management

- Nachhaltiges Personalmanagement
- People Analytics

New-Work-Implikationen

- Arbeitsrechtliche Implikationen
- Human-Machine-Collaboration

4. Semester

Theorie-Praxis-Dialog

Krisen- & Konfliktmanagement

- Planung & Management von Beratungsprojekten
- Sanierungs- & Insolvenzmanagement
- Coaching & Konfliktmanagement

Spezialisierungsmodule

Branding, Sourcing & Retention

- Employer Branding & Personalmarketing
- Employee Engagement & Retention

Transformation

- Innovationsmanagement
- Change Management

5. Semester

Corporate Megatrends

- Digitale Geschäftsmodelle
- Strategisches HR-Management & Mitarbeiterbindung
- Nachhaltige Unternehmensentwicklung

Master-Thesis